



Форма

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ
к трудовому договору № _____ от _____ г.

г. Ростов-на-Дону

«___» декабря 2017г.

Государственное бюджетное учреждение Ростовской области «Госпиталь для ветеранов войн» (ГБУ РО «ГВВ») в лице начальника госпиталя Будника Николая Валерьевича, действующего на основании Устава, именуемый в дальнейшем «Работодатель», с одной стороны, и

(Ф И О)

(должность, отделение)

именуемый в дальнейшем «Работник», с другой стороны, заключили настоящее дополнительное соглашение к трудовому договору о нижеследующем:

1. Работник ознакомлен с Антикоррупционной политикой ГБУ РО «ГВВ» (далее - Антикоррупционная политика), и обязуется соблюдать установленные Антикоррупционной политикой требования, направленные на противодействие коррупции в организации и получение сведений о возможных фактах коррупционных правонарушений. Под действие Антикоррупционной политики попадают все работники организации, находящиеся с ней в трудовых отношениях, вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций.

1.1. Работнику запрещается получать в связи с исполнением трудовых обязанностей вознаграждения от физических и юридических лиц (подарки, денежное вознаграждение, ссуды, услуги, оплату развлечений, отдыха, транспортных расходов и иные вознаграждения). Запрет не распространяется на случаи получения Работником подарков в связи с протокольными мероприятиями, со служебными командировками, с другими официальными мероприятиями и иные случаи, установленные федеральными законами и иными нормативными правовыми актами, определяющими особенности правового положения и специфику трудовой деятельности Работника.

1.2. Работнику известно о том, что Работодатель (его представитель) не подвергает его взысканиям (в т.ч. – применению дисциплинарных взысканий), если Работник сообщил Работодателю (его представителю) о предполагаемом факте коррупционного правонарушения.

1.3. В целях предупреждения и противодействия коррупции Работник обязан уведомлять Работодателя (его представителя), органы прокуратуры или другие государственные органы обо всех случаях обращения к нему каких-либо лиц в целях склонения его к совершению коррупционных правонарушений, а также в случаях, если Работнику станет известно, что от имени ГБУ РО «ГВВ» осуществляется организация (подготовка) и / или совершение коррупционных правонарушений.

1.4. работник обязан принимать меры по недопущению любой возможности возникновения конфликта интересов и урегулированию возникшего конфликта интересов.

2. Работник предупрежден о возможности привлечения в установленном законодательством Российской Федерации порядке к дисциплинарной, административной, гражданско-правовой и/или уголовной ответственности за нарушение антикоррупционных требований, предусмотренных законодательством Российской Федерации, а также Антикоррупционной политикой.

3. Все остальные пункты трудового договора остаются действующими в прежней редакции.

4. Настоящее дополнительное соглашение к трудовому договору является неотъемлемой частью вышеуказанного трудового договора и вступает в силу с 01.01.2019г.

5. Дополнительное соглашение к трудовому договору составлено в 2-х экземплярах, имеющих равную юридическую силу.

6. Стороны:

РАБОТОДАТЕЛЬ:

Государственное бюджетное учреждение Ростовской области

«Госпиталь для ветеранов войн» (ГБУ РО «ГВВ»)

ИНН 6167021457

(наименование организации, ИНН)

Адрес (юридический и фактический):

344037 г. Ростов-на-Дону, ул. 26 линия, 27

Начальник госпиталя

(должность)

М.П.

_____ (подпись)

Будник Н.В.

(Ф. И. О.)

РАБОТНИК:

Адрес места регистрации

ИНН

_____ (подпись)

ФИО

(ФИО)

С дополнительным соглашением ознакомлен(а) и экземпляр дополнительного соглашения к трудовому договору получил(а):

« ____ » _____ 201_ г.

_____ (подпись)

(ФИО)