



государственное бюджетное учреждение
Ростовской области
«Госпиталь для ветеранов войн»

ПРИКАЗ № 11а

от «25» января 2019 года

О локальных актах по антикоррупции в ГБУ РО «ГВВ».

В целях эффективного контроля за соблюдением законодательства РФ и Ростовской области о противодействии коррупции, в соответствии с Федеральным законом от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»,

приказываю:

1. Утвердить Стандарты и процедуры, направленные на обеспечение добросовестной работы и поведения сотрудников государственного бюджетного учреждения Ростовской области «Госпиталь для ветеранов войн»
2. Утвердить регламент и режим работы специализированного ящика «Для обращений граждан по вопросам коррупции».
3. Контроль исполнения приказа оставляю за собой.

Начальник госпиталя

Будник Н.В.



Стандарты и процедуры, направленные на обеспечение добросовестной работы и поведения сотрудников государственного бюджетного учреждения Ростовской области «Госпиталь для ветеранов войн»

1. Общие положения

1.1. Нормами стандартов и процедур, направленных на обеспечение добросовестной работы и поведения сотрудников (далее – стандарты), воплощают в себе основные ценности и устанавливают обязательные для всех сотрудников этические требования, являясь практическим руководством к действию.

1.2. Стандарты призваны установить ключевые принципы, которыми должны руководствоваться сотрудники.

1.3. Стандарты устанавливаются на основании Конституции РФ, Федерального закона от 21.11.2011 №323-ФЗ «Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации» (далее – Закон об охране здоровья граждан), Федерального закона от 25.12.2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» и принятых в соответствии с ними иных законодательных и локальных актов, норм международного права, а также общечеловеческих моральных норм и традиций Российской медицины.

1.4. Главная цель – общекультурные, общечеловеческие, общегосударственные требования к деятельности сотрудника.

1.5. В основе поведения сотрудников ГБУ РО «ГВВ» лежит фактор непосредственных действий по исполнению должностных обязанностей в соответствии с должностной инструкцией:

- реализация прав и обязанностей;
- несение ответственности за неисполнение (ненадлежащее исполнение) должностных обязанностей;
- принятие решений по вопросам, закрепленным в должностной инструкции.

Отклонение при осуществлении своих полномочий от должностной инструкции может способствовать совершению коррупционных правонарушений, а также являться признаком коррупционного поведения.

2. Принципы

2.1. При осуществлении своей деятельности сотрудник руководствуется следующими принципами:

- добросовестность - непреклонное следование требованиям закона и надлежащее выполнение трудовых обязанностей;
- приоритет интересов пациента при оказании медицинской помощи - соблюдение этических и моральных норм, а также уважительного и гуманного отношения со стороны медицинских работников и иных сотрудников ГБУ РО «ГВВ»; оказание медицинской помощи пациенту с учетом его физического состояния и с соблюдением по возможности культурных и религиозных традиций пациента;
- качество медицинской помощи – применение медицинскими работниками ГБУ РО «ГВВ» порядков оказания медицинской помощи и стандартов медицинской помощи;
- недопустимость отказа в оказании медицинской помощи - отказ в оказании медицинской помощи в соответствии с программой государственных гарантий бесплатного оказания гражданам медицинской помощи и взимание платы за ее оказание медицинской организацией, участвующей в реализации этой программы, и медицинскими работниками

такой медицинской организации не допускаются; медицинская помощь в экстренной форме оказывается медицинской организацией и медицинским работником гражданину безотлагательно и бесплатно;

- соблюдение врачебной тайны - сведения о факте обращения гражданина за оказанием медицинской помощи, состоянии его здоровья и диагнозе, иные сведения, полученные при его медицинском обследовании и лечении, составляют врачебную тайну; не допускается разглашение сведений, составляющих врачебную тайну, в том числе после смерти человека, лицами, которым они стали известны при обучении, исполнении трудовых, должностных, служебных и иных обязанностей, за исключением случаев, установленных Законом об охране граждан;

- неподкупность – противостояние проявлению коррупции во всех ее видах;

- законность – выполнение своих трудовых обязанностей в пределах установленных полномочий;

- решительность – обязательность принятия мер по недопущению возникновения коррупционно-опасной ситуации и (или) ликвидации проявлений коррупции;

- требовательность – формирование в своей служебной деятельности условий, при которых невозможно появление коррупционно-опасной ситуации;

- открытость – подход к организации своей трудовой деятельности, позволяющий в пределах, установленных законодательством, обеспечивать принятие решений на основании объективных и проверяемых критериев;

- ответственность – добровольное обязательство сотрудника организации нести персональную уголовную, административную, дисциплинарную, материальную ответственность за свои действия или бездействие, которое привело к проявлениям коррупции в процессе трудовой деятельности.

Вся деятельность учреждения осуществляется в соответствии со строго документированными процедурами, строится на надлежащем выполнении требований закона и внутренних локальных актов.

3. Противодействие коррупции

3.1. Приоритетом в деятельности ГБУ РО «ГВВ» является строгое соблюдение закона и других нормативных актов, которые служат основой для осуществления всех рабочих процессов в коллективе, центральным ориентиром при планировании деятельности и формировании стратегии его развития.

3.2. Для сотрудников ГБУ РО «ГВВ» недопустимо нарушение закона. Этот ведущий принцип действует на всех уровнях деятельности, начиная с руководства и заканчивая всеми сотрудниками. Каждый сотрудник, совершивший правонарушение, не только подлежит привлечению к ответственности в общем порядке (к гражданско-правовой, административной, уголовной ответственности), но и будет подвергнут дисциплинарным взысканиям.

3.2. Важнейшей мерой по поддержанию безупречной репутации ГБУ РО «ГВВ» является ответственное и добросовестное выполнение обязательств, соблюдение этических правил и норм, что является системой определенных нравственных стандартов поведения, обеспечивающей реализацию уставных видов деятельности ГБУ РО «ГВВ». Они не регламентируют частную жизнь сотрудника, не ограничивают его права и свободы, а лишь определяют нравственную сторону его трудовой деятельности, устанавливают, четкие этические нормы поведения в коллективе.

3.3. Добросовестное исполнение трудовых обязанностей и постоянное улучшение качества предоставления медицинских услуг являются главными приоритетами в отношениях с пациентами и их родственниками (законными представителями).

3.4. Целью деятельности ГБУ РО «ГВВ» является осуществление медицинского обслуживания, направленного на сохранение и восстановление здоровья граждан.

3.5. В отношениях с пациентами и их родственниками (законными представителями) недопустимо использование любых способов прямого или косвенного воздействия с целью получения незаконной выгоды.

3.6. В ГБУ РО «ГВВ» недопустимы любые формы коррупции, сотрудники ГБУ РО «ГВВ» в своей деятельности обязаны строго выполнять требования законодательства и правовых актов о противодействии коррупции.

Наиболее вероятными формами коррупции являются следующие:

- взятка за получение листка временной нетрудоспособности и разнообразных справок;
- взятка за подтверждение либо сокрытие тех или иных медицинских фактов;
- получение "комиссионных" за размещение государственных заказов, ограничение количества участников;
- вымогательство или согласие на получение незаконного вознаграждения за услуги, официально оказываемые бесплатно.

3.7. В случае принуждения работника, пациента и их родственников (законных представителей) к предоставлению перечисленных незаконных выгод, он обязан незамедлительно уведомить об этом начальника госпиталя для своевременного применения необходимых мер по предотвращению незаконных действий и привлечению к ответственности.

3.8. В ГБУ РО «ГВВ» недопустимо осуществление мошеннической деятельности, т.е. любого действия или бездействия, включая предоставление заведомо ложных сведений, которое заведомо или в связи с грубой неосторожностью вводит в заблуждение или пытается ввести в заблуждение какую-либо сторону с целью получения финансовой выгоды или уклонения от исполнения обязательства

3.9. ГБУ РО «ГВВ» недопустимо осуществление деятельности с использованием методов принуждения, т.е. нанесения ущерба или вреда, или угрозы нанесения ущерба или вреда прямо или косвенно любой стороне, или имуществу стороны с целью оказания неправомерного влияния на действия такой стороны. Деятельность с использованием методов принуждения – это потенциальные или фактические противоправные действия, такие как угрозы, телесное повреждение или похищение, нанесение вреда имуществу или законным интересам с целью получения неправомерного преимущества или уклонения от исполнения обязательства.

3.10. В ГБУ РО «ГВВ» недопустимо осуществление деятельности на основе сговора, т.е. действия на основе соглашения между двумя или более сторонами с целью достижения незаконной цели, включая оказание ненадлежащего влияния на действия другой стороны.

3.11. В ГБУ РО «ГВВ» не допускается намеренное уничтожение документации, фальсификация, изменение или сокрытие доказательств для расследования или совершение ложных заявлений с целью создать существенные препятствия для расследования фактов нарушений. Также не допускается деятельность с использованием методов принуждения на основе сговора и/или угрозы, преследования или запугивания любой из сторон с целью не позволить ей сообщить об известных ей фактах нарушений.

3.12. За коррупционные правонарушения предусмотрена уголовная, административная, гражданско-правовая и дисциплинарная ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

4. Обращение с подарками

4.1. По отношению к подаркам в ГБУ РО «ГВВ» сформированы следующие принципы: законность, ответственность и уместность.

4.2. Предоставление или получение подарка (выгоды) допустимо, только если это не влечет для получателя возникновения каких-либо обязанностей и не является условием выполнения получателем каких-либо действий.

Предоставление или получение подарка (привилегии) не должно вынуждать сотрудников тем или иным образом скрывать это от руководителей и других сотрудников.

4.3. Подарками считается любое безвозмездное предоставление какой-либо вещи в связи с осуществлением ГБУ РО «ГВВ» своей деятельности.

4.4. Сотрудникам строго запрещается принимать подарки (выгоды), если это может незаконно прямо или косвенно повлиять на осуществление сотрудниками своей деятельности или повлечь для них возникновение дополнительных обязательств.

4.5. Сотрудникам допускается принимать обычные подарки, стоимость которых не превышает 3 000 рублей.

4.6. В случае возникновения любых сомнений относительно допустимости принятия того или иного подарка, сотрудник обязан сообщить об этом своему руководителю и следовать его указаниям.

4.7. Подарки, полученные сотрудниками в связи со служебными командировками и с другими официальными мероприятиями, стоимость которых превышает три тысячи рублей, признаются собственностью Российской Федерации и передаются сотрудником ГБУ РО «ГВВ» по акту.

5. Конфиденциальность

5.1. Сотрудникам ГБУ РО «ГВВ» запрещается сообщать третьим лицам сведения, полученные ими при осуществлении своей деятельности, за исключением случаев, когда такие сведения публично раскрыты самим учреждением .

5.2. Передача информации внутри ГБУ РО «ГВВ» осуществляется в соответствии с процедурами документооборота, утвержденного в ГБУ РО «ГВВ», в порядке взаимодействия между структурными подразделениями, а также подчиненности сотрудников.