

ОТЧЁТ ОБ ИСПОЛНЕНИИ ПЛАНА МЕРОПРИЯТИЙ

по проведению коррупции в государственном бюджетном учреждении Ростовской области

«Госпиталь для ветеранов войн» на 2018-2020 гг.

за IV квартал 2019г

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок выполнения	Исполнение
1. Организационное обеспечение реализации антикоррупционной политики учреждения			
1.1.	Представление в министерство здравоохранения Ростовской области отчётов об исполнении Плана	Ежеквартально до 15 числа месяца, следующего за отчётным	письмо 211 от 10.02.2020 г.
1.2.	Мониторинг изменений действующего законодательства, регулирующего правоотношения в сфере противодействия коррупции	Постоянно	Регулярно
1.3.	Разработка и принятие локальных актов ГБУ РО «ГВВ», направленных на противодействие коррупции, в том числе своевременное приведение их в соответствие с федеральным и областным законодательством	В течение 2018 – 2020 гг.	По мере необходимости
1.4.	Формирование пакета документов по действующему законодательству, необходимого для проведения работы по предупреждению коррупционных правонарушений.	В течение 2018 – 2020 гг.	По мере необходимости
1.5.	Своевременная корректировка и введение в действие, с учетом возможных изменений в законодательстве, плана на 2018- 2020 гг.	По мере необходимости	Заседание комиссии от 24 января 2020г. <i>Александров А.В.</i>

1.6.	Рассмотрение вопросов исполнения законодательства в области противодействия коррупции, об эффективности принимаемых мер по противодействию коррупции на: -совещаниях у начальника госпиталя; -заседаниях комиссии по профилактике коррупционных и иных правонарушений в ГБУ РО «ГВВ».	Ежеквартально	Заседание комиссии от 24 января 2020г.
1.7.	Предоставление руководителем учреждения сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а так же о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера	В порядке и сроки, установленные действующим законодательством	В порядке и сроки, установленные действующим законодательством
1.8.	Проведение мероприятий по формированию у сотрудников учреждения негативного отношения к дарению подарков, в связи с их должностным положением или в связи с использованием ими должностных обязанностей.	В течение 2018 – 2020 гг.	Информационный доклад на планёрках.
1.9.	Ознакомление сотрудников учреждения с Кодексом этики и служебного поведения сотрудников ГБУ РО «ГВВ» и другими локальными актами.	В течение 2018 – 2020 гг.	Регулярно
2. Организация взаимодействия с пациентами медицинского учреждения			
2.1.	Рассмотрение в соответствии с действующим законодательством обращений граждан содержащих сведения о коррупции по вопросам, находящимся в ведении учреждения	Постоянно	Постоянно
2.2.	Обеспечение соблюдения порядка административных процедур по приему и рассмотрению жалоб и обращений граждан	Постоянно	По мере поступления
2.3.	Организация проведения служебных проверок по фактам коррупционных действий сотрудников учреждения, указанным в жалобах граждан или опубликованным в средствах массовой информации.	По мере необходимости	По мере необходимости

2.4.	Осуществление личного приема граждан начальником госпиталя	Понедельник 14.00-16.00, четверг 09.00-11.00	По расписанию
2.5.	Совершенствование сайта госпиталя в целях наиболее полного информирования граждан о деятельности ГБУ РО «ГВВ» и его Гуковского филиала.	Постоянно	По мере необходимости
2.6.	Обновление информации о противодействии коррупции в ГБУ РО «ГВВ» на стенде учреждения	По мере необходимости	По мере необходимости
2.7.	Организация и проведение мониторинга качества предоставления медицинских услуг начальниками отделений, путем опроса граждан, обратившихся за оказанием медицинской помощи	1 раз в квартал	Последнее обновление январь 2020г. Январь 2020г.

2. Правовое просвещение и повышение антикоррупционной компетентности сотрудников


3.1.	Оказание консультативной помощи сотрудникам по вопросам, связанным с применением на практике общих принципов служебного поведения.	По мере необходимости	По мере необходимости
3.2.	Ознакомление с Кодексом этики и служебного поведения сотрудников учреждения.	С вновь принимаемыми работниками	По мере необходимости
3.3.	Ознакомление сотрудников госпиталя с изменениями, вносимыми в должностные инструкции.	В течение 2018 – 2020 гг.	По мере необходимости
3.4.	Самообразование сотрудников ГБУ РО «ГВВ» и филиала госпиталя	Постоянно	Постоянно
3.5.	Проведение работы по выявлению личной заинтересованности сотрудников ГБУ РО «ГВВ» при осуществлении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных нужд.	Постоянно	Постоянно
3.6.	Обеспечение размещения на официальном сайте учреждения актуальной информации об антикоррупционной деятельности в ГБУ РО «ГВВ» и регулярное обновление указанной информации.	В течение 2018 – 2020 гг.	По мере необходимости
3.7.	Анализ и использование опыта других медицинских учреждений по вопросам предупреждения коррупции	В течение 2018 – 2020 гг.	По мере необходимости

4. Взаимодействие с правоохранительными органами

	Постоянно	По мере необходимости
4.1.	Информирование правоохранительных органов о выявленных фактах коррупции и оказание содействия в проведении проверок по коррупционным нарушениям в сфере деятельности ГБУ РО «ГВВ» и филиала госпиталя	

Секретарь комиссии по профилактике коррупционных и иных правонарушений в ГБУ РО «ГВВ»

юрисконсульт _____ Степанова А.В.



10.02.2020г.

ОТЧЁТ ОБ ИСПОЛНЕНИИ ПЛАНА МЕРОПРИЯТИЙ

по противодействию коррупции в государственном бюджетном учреждении Ростовской области

«Госпиталь для ветеранов войн» на 2018-2020 гг.

за III квартал 2019г

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок выполнения	Исполнение
1. Организационное обеспечение реализации антикоррупционной политики учреждения			
1.1.	Корректировка карты коррупционных рисков и перечня должностей, замещение которых в государственном бюджетном учреждении Ростовской области «Госпиталь для ветеранов войн» связано с коррупционными рисками	до 05 октября 2019г.	до 05 октября 2019г.
1.2.	Представление в министерство здравоохранения Ростовской области отчётов об исполнении Плана	Ежеквартально до 15 числа месяца, следующего за отчётным	письмо 1531 от 15. 10.2019 г.
1.3.	Мониторинг изменений действующего законодательства, регулирующего правоотношения в сфере противодействия коррупции	Постоянно	Регулярно
1.4.	Разработка и принятие локальных актов ГБУ РО «ГВВ», направленных на противодействие коррупции, в том числе своевременное приведение их в соответствие с федеральным и областным законодательством	В течение 2018 – 2020 гг.	По мере необходимости
1.5.	Формирование пакета документов по действующему законодательству, необходимого для проведения работы по предупреждению коррупционных правонарушений.	В течение 2018 – 2020 гг.	По мере необходимости

1.6.	Своевременная корректировка и введение в действие, с учетом возможных изменений в законодательстве, плана на 2018- 2020 гг.	По мере необходимости	Заседание комиссии от 04 октября 2019г.
1.7.	Рассмотрение вопросов исполнения законодательства в области противодействия коррупции, об эффективности принимаемых мер по противодействию коррупции на: -совещаниях у начальника госпиталя; -заседаниях комиссии по профилактике коррупционных и иных правонарушений в ГБУ РО «ГВВ».	Ежеквартально	Заседание комиссии от 04 октября 2019г. <i>Мокрица А.В.</i>
1.8.	Предоставление руководителем учреждения сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а так же о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера	В порядке и сроки, установленные действующим законодательством	В порядке и сроки, установленные действующим законодательством
1.9.	Проведение мероприятий по формированию у сотрудников учреждения негативного отношения к дарению подарков, в связи с их должностным положением или в связи с использованием ими должностных обязанностей.	В течение 2018 – 2020 гг.	Информационный доклад на планёрках.
1.10.	Ознакомление сотрудников учреждения с Кодексом этики и служебного поведения сотрудников ГБУ РО «ГВВ» и другими локальными актами.	В течение 2018 – 2020 гг.	Регулярно
2. Организация взаимодействия с пациентами медицинского учреждения			
2.1.	Рассмотрение в соответствии с действующим законодательством обращений граждан содержащих сведения о коррупции по вопросам, находящимся в ведении учреждения	Постоянно	Постоянно
2.2.	Обеспечение соблюдения порядка административных процедур по приему и рассмотрению жалоб и обращений граждан	Постоянно	По мере поступления

2.3.	Организация проведения служебных проверок по фактам коррупционных действий сотрудников учреждения, указанным в жалобах граждан или опубликованным в средствах массовой информации.	По мере необходимости	По мере необходимости
2.4.	Осуществление личного приема граждан начальником госпиталя	Понедельник 14.00-16.00, четверг 09.00-11.00	По расписанию
2.5.	Совершенствование сайта госпиталя в целях наиболее полного информирования граждан о деятельности ГБУ РО «ГВВ» и его Гуковского филиала.	Постоянно	По мере необходимости
2.6.	Обновление информации о противодействии коррупции в ГБУ РО «ГВВ» на стенде учреждения	По мере необходимости	По мере необходимости Последнее обновление октябрь 2019г.
2.7.	Организация и проведение мониторинга качества предоставления медицинских услуг начальниками отделений, путем опроса граждан, обратившихся за оказанием медицинской помощи	1 раз в квартал	сентябрь 2019г.

2. Правовое просвещение и повышение антикоррупционной компетентности сотрудников

3.1.	Оказание консультативной помощи сотрудникам по вопросам, связанным с применением на практике общих принципов служебного поведения.	По мере необходимости	По мере необходимости
3.2.	Ознакомление с Кодексом этики и служебного поведения сотрудников учреждения.	С вновь принимаемыми работниками	По мере необходимости
3.3.	Ознакомление сотрудников госпиталя с изменениями, вносимыми в должностные инструкции.	В течение 2018 – 2020 гг.	По мере необходимости
3.4.	Самообразование сотрудников ГБУ РО «ГВВ» и филиала госпиталя	Постоянно	Постоянно
3.5.	Проведение работы по выявлению личной заинтересованности сотрудников ГБУ РО «ГВВ» при осуществлении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных нужд.	Постоянно	Постоянно
3.6.	Обеспечение размещения на официальном сайте учреждения актуальной информации об антикоррупционной деятельности в ГБУ РО «ГВВ» и регулярное	В течение 2018 – 2020 гг.	По мере необходимости

	обновление указанной информации.		
3.7.	Анализ и использование опыта других медицинских учреждений по вопросам предупреждения коррупции	В течение 2018 – 2020 гг.	По мере необходимости

4. Взаимодействие с правоохранительными органами

4.1.	Информирование правоохранительных органов о выявленных фактах коррупции и оказание содействия в проведении проверок по коррупционным нарушениям в сфере деятельности ГБУ РО «ГВВ» и филиала госпиталя	Постоянно	По мере необходимости
------	---	-----------	-----------------------

Секретарь комиссии по профилактике коррупционных и иных правонарушений в ГБУ РО «ГВВ»

юрисконсульт  _____ Степанова А.В.

15.10.2019г.

ОТЧЁТ ОБ ИСПОЛНЕНИИ ПЛАНА МЕРОПРИЯТИЙ

по противодействию коррупции в государственном бюджетном учреждении Ростовской области

«Госпиталь для ветеранов войн» на 2018-2020 гг.

за II квартал 2019г

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок выполнения	Исполнение
1. Организационное обеспечение реализации антикоррупционной политики учреждения			
1.1.	Проверка соблюдения ГБУ РО «ГВВ» Порядка осуществления контроля за соблюдением законодательства Российской Федерации и Ростовской области о противодействии коррупции в государственных учреждениях Ростовской области, а также за реализацией мер по профилактике коррупционных правонарушений в ГБУ РО «ГВВ» за период 2017 – май 2019 гг.	2 квартал 2019г.	Акт о результатах проверки МЗ РО от 27 июня 2019г.
1.2.	Представление в министерство здравоохранения Ростовской области отчётов об исполнении Плана	Ежеквартально до 15 числа месяца, следующего за отчётным	письмо 796 от 15.07.2019 г.
1.3.	Мониторинг изменений действующего законодательства, регулирующего правоотношения в сфере противодействия коррупции	Постоянно	Регулярно
1.4.	Разработка и принятие локальных актов ГБУ РО «ГВВ», направленных на противодействие коррупции, в том числе своевременное приведение их в соответствие с федеральным и областным законодательством	В течение 2018 – 2020 гг.	По мере необходимости

2.2.	Обеспечение соблюдения порядка административных процедур по приему и рассмотрению жалоб и обращений граждан	Постоянно	По мере поступления
2.3.	Организация проведения служебных проверок по фактам коррупционных действий сотрудников учреждения, указанным в жалобах граждан или опубликованным в средствах массовой информации.	По мере необходимости	По мере необходимости
2.4.	Осуществление личного приема граждан начальником госпиталя	Понедельник 14.00-16.00, четверг 09.00-11.00	По расписанию
2.5.	Совершенствование сайта госпиталя в целях наиболее полного информирования граждан о деятельности ГБУ РО «ГВВ» и его Губовского филиала.	Постоянно	По мере необходимости
2.6.	Обновление информации о противодействии коррупции в ГБУ РО «ГВВ» на стенде учреждения	По мере необходимости	По мере необходимости Последнее обновление июнь 2019г.
2.7.	Организация и проведение мониторинга качества предоставления медицинских услуг начальниками отделений, путем опроса граждан, обратившихся за оказанием медицинской помощи	1 раз в квартал	Июль 2019г.
2. Правовое просвещение и повышение антикоррупционной компетентности сотрудников			
3.1.	Оказание консультативной помощи сотрудникам по вопросам, связанным с применением на практике общих принципов служебного поведения.	По мере необходимости	По мере необходимости
3.2.	Ознакомление с Кодексом этики и служебного поведения сотрудников учреждения.	С вновь принимаемыми работниками	По мере необходимости
3.3.	Ознакомление сотрудников госпиталя с изменениями, вносимыми в должностные инструкции.	В течение 2018 – 2020 гг.	По мере необходимости
3.4.	Самообразование сотрудников ГБУ РО «ГВВ» и филиала госпиталя	Постоянно	Постоянно
3.5.	Проведение работы по выявлению личной заинтересованности сотрудников ГБУ РО «ГВВ» при осуществлении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения	Постоянно	Постоянно

ОТЧЁТ ОБ ИСПОЛНЕНИИ ПЛАНА МЕРОПРИЯТИЙ

по противодействию коррупции в государственном бюджетном учреждении Ростовской области

«Госпиталь для ветеранов войн» на 2018-2020 гг.

за I квартал 2019г

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок выполнения	Исполнение
1. Организационное обеспечение реализации антикоррупционной политики учреждения			
1.1.	Подготовка к проверке соблюдения ГБУ РО «ГВВ» Порядка осуществления контроля за соблюдением законодательства Российской Федерации и Ростовской области о противодействии коррупции в государственных учреждениях Ростовской области, а также за реализацией мер по профилактике коррупционных правонарушений в ГБУ РО «ГВВ» за период 2017 – май 2019 гг.	1 квартал 2019г.	Исполнение в установленные сроки
1.2.	Представление в министерство здравоохранения Ростовской области отчётов об исполнении Плана	Ежеквартально до 15 числа месяца, следующего за отчётным	письмо 633 от 14.05.2019 г.
1.3.	Мониторинг изменений действующего законодательства, регулирующего правоотношения в сфере противодействия коррупции	Постоянно	Регулярно
1.4.	Разработка и принятие локальных актов ГБУ РО «ГВВ», направленных на противодействие коррупции, в том числе своевременное приведение их в соответствие с федеральным и областным законодательством	В течение 2018 – 2020 гг.	Приказ № 174 от «24» декабря 2018г.

2.2.	Обеспечение соблюдения порядка административных процедур по приему и рассмотрению жалоб и обращений граждан	Постоянно	По мере поступления
2.3.	Организация проведения служебных проверок по фактам коррупционных действий сотрудников учреждения, указанным в жалобах граждан или опубликованным в средствах массовой информации.	По мере необходимости	По мере необходимости
2.4.	Осуществление личного приема граждан начальником госпиталя	Понедельник 14.00-16.00, четверг 09.00-11.00	По расписанию
2.5.	Совершенствование сайта госпиталя в целях наиболее полного информирования граждан о деятельности ГБУ РО «ГВВ» и его Гукковского филиала.	Постоянно	По мере необходимости
2.6.	Обновление информации о противодействии коррупции в ГБУ РО «ГВВ» на стенде учреждения	По мере необходимости	По мере необходимости
2.7.	Организация и проведение мониторинга качества предоставления медицинских услуг начальниками отделений, путем опроса граждан, обратившихся за оказанием медицинской помощи	1 раз в квартал	Март 2019г.

2. Правовое просвещение и повышение антикоррупционной компетентности сотрудников

3.1.	Оказание консультативной помощи сотрудникам по вопросам, связанным с применением на практике общих принципов служебного поведения.	По мере необходимости	По мере необходимости
3.2.	Ознакомление с Кодексом этики и служебного поведения сотрудников учреждения.	С вновь принимаемыми работниками	По мере необходимости
3.3.	Ознакомление сотрудников госпиталя с изменениями, вносимыми в должностные инструкции.	В течение 2018 – 2020 гг.	По мере необходимости
3.4.	Самообразование сотрудников ГБУ РО «ГВВ» и филиала госпиталя	Постоянно	Постоянно
3.5.	Проведение работы по выявлению личной заинтересованности сотрудников ГБУ РО «ГВВ» при осуществлении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных нужд.	Постоянно	Постоянно