


«УТВЕРЖДАЮ»  
 Начальник госпиталя Будник Н.В.  
 «\_13\_»\_января\_2023\_г.



**ОТЧЕТ**  
**за 2022 год об исполнении**  
**ПЛАНА МЕРОПРИЯТИЙ**  
**по противодействию коррупции, утвержденному**  
**в государственном бюджетном учреждении Ростовской области**  
**«Госпиталь для ветеранов войн»**  
**на 2021-2024 гг.**

№ п/п	Наименование мероприятия	Проведенные мероприятия
1.1.	Внесение изменений в действующий план противодействия коррупции в соответствии с Национальным планом противодействия коррупции на 2021-2024 годы, обеспечение контроля его выполнения.	План мероприятий по противодействию коррупции в ГБУ РО «ГВВ» на 2021-2024 гг. размещен на официальном сайте учреждения в разделе «Противодействие коррупции»
1.2.	Представление в министерство здравоохранения Ростовской области отчета об исполнении настоящего Плана.	Отчет об исполнении Плана учреждения в 2022 году направлен в министерство здравоохранения Ростовской области до 15 января текущего года
1.3.	Утверждение отчета о противодействии коррупции за год	Отчет о противодействии коррупции за 2022 год утвержден на заседании Комиссии по противодействию коррупции 13.01.2023 г. (Протокол № 1 от 13.01.2023).
2.1.	Повышение эффективности кадровой работы в части, касающейся ведения личных дел лиц, принимаемых на работу в учреждение, в том числе контроля за актуализацией сведений, содержащихся в анкетах, представляемых при приеме на работу, об их родственниках и свойственниках в целях выявления возможного конфликта интересов.	Все копии документов сотрудников и их личные дела хранятся в сейфах, которые находятся в отделе кадров. Обработка персональных данных осуществляется путем смешанной обработки, с передачей полученной информации в локально-вычислительных сетях организации без передачи по сети общего пользования Интернет. Используются средства разграничения доступа и антивирусная защита. На компьютерах, в которых

		<p>хранятся персональные данные, установлены пароли; работа на них осуществляется лицами, исполнение трудовых обязанностей которых зависит от знания персональных данных сотрудников.</p>
2.2.	<p>Осуществление проверок достоверности и полноты сведений, представляемых гражданами при приеме на работу в учреждение (в части, касающейся коррупционных правонарушений).</p>	<p>Соискатели при приеме на работу в обязательном порядке заполняют анкету, включающую в себя информацию о родственниках первой очереди; сотрудники отдела кадров проводят опрос о наличии родственных связей с целью недопущения возможного конфликта интересов.</p>
2.3.	<p>Проведение оценки коррупционных рисков и перечня должностей с высоким риском коррупционных проявлений в учреждении на основе проведенного анализа коррупционных рисков, возникающих при реализации функций учреждения.</p>	<p>В течении 2022 года Комиссией по профилактике коррупционных и иных правонарушений проводился мониторинг актуальности перечня должностей, замещение которых в госпитале связано с коррупционными рисками (приложение № 2 к приказу № 174 от 24.12.2018). В связи со статичностью штатного расписания основания для внесения изменений в указанный перечень отсутствовали.</p>
2.4.	<p>Организация работы с сотрудниками учреждения о возникновении личной заинтересованности при исполнении служебных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов.</p>	<p>На собраниях трудового коллектива, методических и плановых совещаниях начальник госпиталя, председатель комиссии по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов на регулярной основе в течение 2022 года информировали работников о недопустимости возникновения конфликта интересов в работе, разъясняли основные положения Указа Президента РФ от 16 августа 2021 г. № 478.</p>



2.5.	Организация работы по рассмотрению уведомлений сотрудников учреждения о фактах обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений.	В соответствии с приложением № 4 к приказу по учреждению № 209 от 29.12.2017 ведется Журнал учета уведомлений о возникновении конфликта интересов. Уведомления от сотрудников учреждения по фактам склонения их к совершению коррупционных правонарушений в 2022 году не поступали.
2.6.	Организация работы по доведению до граждан, поступающих на работу в учреждение, положений действующего законодательства Российской Федерации и Ростовской области о противодействии коррупции (под роспись, с фиксацией факта ознакомления в соответствующем журнале)	Все поступающие на работу в госпиталь работники в обязательном порядке знакомятся сотрудниками отдела кадров с локальными актами учреждения, изданными по вопросам противодействия коррупции под роспись в соответствующем журнале.
2.7.	Проведение организационно-штатных мероприятия в целях ротации и повышения квалификации сотрудников учреждения	Соответствующие организационно-штатные мероприятия в 2022 году в учреждении не осуществлялись.
3.1.	Проведение в установленном порядке антикоррупционной экспертизы нормативных актов учреждения и их проектов с учетом мониторинга изменений антикоррупционного законодательства Российской Федерации и Ростовской области и соответствующей правоприменительной практики.	Уполномоченными лицами госпиталя в течение 2022 года осуществлялся регулярный мониторинг локальных актов учреждения на предмет их соответствия действующему законодательству, в связи с чем приказом по учреждению № 90-А от 07.07.2022 Регламент контрактом службы учреждения, Положение по приемочной комиссии при приемке отдельного этапа исполнения контракта при осуществлении закупок, Положение о Комиссии по осуществлению закупок приведены в соответствии с изменениями законодательства о контрактной системе в сфере закупок (ФЗ от 11.06.2022 № 160-ФЗ).
3.2.	Организация работы по размещению на официальном портале учреждения в сети Интернет плана мероприятий и/или иных	Поименованные в п.3.1 настоящего отчета локальные

	информационных материалов по вопросам противодействия коррупции в текущем году.	акты учреждения, протоколы заседания комиссии по профилактике коррупционных и иных правонарушений незамедлительно размещены на официальном портале учреждения в сети Интернет
3.3.	Рассмотрение на заседаниях комиссии по противодействию коррупции актов прокурорского реагирования (информации) органов прокуратуры, вынесенных в отношении сотрудников учреждения, в связи с нарушением ими норм законодательства о противодействии коррупции	В течение 2022 г. акты прокурорского реагирования не поступали.
3.4.	Проведение анализа работы комиссии по противодействию коррупции на предмет выявления систематически рассматриваемых на комиссии вопросов для дальнейшего принятия мер по профилактике коррупционных проявлений	На первом заседании комиссии 13.01.2023 г. проведен анализ повесток 2022 г., систематичность проблематики не выявлена, принято решение продолжить мониторинг ситуации в 2023 г.
3.5.	Организация работы по выявлению случаев возникновения конфликта интересов, одной из сторон которого являются сотрудники учреждения, принятие предусмотренных законодательством Российской Федерации мер по предотвращению и урегулированию конфликта интересов и мер ответственности к сотрудникам учреждения, не урегулировавшим конфликт интересов, а также по преданию гласности каждого случая конфликта интересов.	В течение 2022 г. осуществлялся постоянный мониторинг, поименованные факты не выявлены.
3.6.	Осуществление анализа публикаций в СМИ о фактах коррупционных правонарушений в деятельности учреждения.	Председателем Комиссии на регулярной основе в течение 2022 г. осуществлялся мониторинг публикаций СМИ, сообщения по фактам коррупции не поступали.
4.1.	Осуществление мероприятий по выявлению личной заинтересованности сотрудников учреждения при осуществлении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных нужд.	В течение года проводится строгий контроль соответствия закупочной документации, условий и порядка заключения и исполнения договоров (контрактов) требованиям законодательства, нарушений не выявлено.
4.2.	Разработка и принятие мер по выявлению и минимизации коррупционных рисков при осуществлении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных нужд.	В течение 2022 г. сотрудниками контрактной службы, юристом в сети Интернет, на специализированных закупочных площадках, проводился мониторинг цен на товары/работы/услуг, осуществлялся анализ потребностей учреждения в 2021 году и запланированных на 2022



		г. закупок с целью максимально рационального расходования бюджетных средств и минимизации коррупционных рисков
5.1.	Представление в министерство здравоохранения Ростовской области информации, необходимой для осуществления антикоррупционного мониторинга.	Информация о выполнении плана мероприятий учреждения на 2021 – 2024 гг. направляется в министерство здравоохранения Ростовской области до 15 января текущего года
5.2.	Проведение занятий по вопросам соблюдения законодательства о противодействии коррупции с вновь принятыми сотрудниками учреждения	Согласно п. 2.6 настоящего отчета
5.3.	Размещение и актуализация в помещениях учреждения информационных и просветительских материалов по вопросам формирования антикоррупционного поведения сотрудников учреждения и граждан.	В холле учреждения размещен информационный стенд, отражающий антикоррупционную политику учреждения
5.4.	Организация взаимодействия с правоохранительными органами, органами государственной власти Ростовской области, органами местного самоуправления, медицинскими организациями и учреждениями Ростовской области, общественными объединениями и иными организациями в целях противодействия коррупции	В 2022 г. правоохранительные органы, органы государственной власти Ростовской области в ГБУ РО «ГВВ» не обращались, руководство госпиталя с соответствующими ходатайствами в указанные учреждения не обращалось
5.6.	Рассмотрение обращений граждан и организаций, содержащих информацию о фактах коррупции, поступивших на электронный почтовый ящик, «телефон доверия».	Согласно п. 3.6 настоящего отчета
5.7.	Проведение мероприятий, посвященных международному дню борьбы с коррупцией	В течение 2022 года проведено 5 заседаний комиссии по профилактике коррупционных и иных правонарушений. 09.12.2022 на плановом совещании начальник госпиталя акцентировал внимание работников на недопустимость возникновения конфликта интересов в работе, разъяснял основные положения Указа Президента РФ от 16 августа 2021 г. № 478. (Протокол № 5/22 от 09.12.2022).

Рассмотрен на заседании комиссии по противодействию коррупции ГБУ РО «ГВВ» (Протокол №1 от 13.01.2023 г.).

Секретарь комиссии по противодействию коррупции  
юрисконсульт ГБУ РО «ГВВ»  
Крупская Н.Н.



